

Objectifs

- Maîtriser la pratique de l'analyse post accident par la méthode de l'arbre des causes
- Trouver les causes « objectives » des dysfonctionnements
- Tirer les enseignements nécessaires en termes de corrections immédiates
- Utiliser cet outil dans la prévention des accidents et incidents de travail

Public concerné

Élus du personnels Managers
DRH CHSCT
CSE (comité social et économique)
Membres du CSSCT

Prérequis

La maîtrise des risques de son environnement professionnel est souhaitable pour suivre la formation arbre des causes

Tarif

INTRA : sur devis

Dispositif de suivi - Validation des acquis –

Support stagiaires

Fin de formation

- Ouverture de la session : Recueil des attendus des stagiaires – Tour de table
- Feuille d'émargement par demi-journée
- Evaluation continue tout au long de la formation (Exercices, quizz, Etudes de cas, reporting collectifs)
- Test Validation des acquis en fin de formation
- Fermeture de la session : Retour sur les attendus recueillis
- Questions/réponses
- Questionnaire de satisfaction stagiaire et client
- Attestation de formation individuelle

Moyens pédagogiques techniques, encadrement et animation

- Formation en présentiel
- Exercices sur l'analyse de situations
- Ordinateur portable et vidéoprojecteur, paper board
- Support de formation PowerPoint
- Support remis aux participants sur clé USB
- Formateur : animateur/consultant en prévention des risques professionnels

Effectif préconisé par session :
3 stagiaires minimum
10 stagiaires maximum

Durée

➤ 7 heures

INTRA

Programme

Introduction à la formation arbre des causes et rappels : définition

Préambule : La méthode de l'Arbre des Causes permet de définir des mesures efficaces et durables de prévention. Cette méthode tend à sensibiliser les salariés à tous les niveaux hiérarchiques, pour traiter directement les problèmes de sécurité à l'échelon concerné dans le souci de la plus grande efficacité. La méthode est d'accès aisé, et peut être mise en pratique par tous.

- Définitions et distinction entre accident de travail, de trajet, maladie professionnelle?
- Les conséquences d'un accident de travail (et l'obligation de résultat par l'employeur)

Présentation de la méthode de l'arbre des causes : comprendre ce schéma

- S'approprier la structure du groupe de travail et les compétences recherchées
- Focus sur le recueil des faits et informations (fait, et non jugement ou opinion?)
- Élaboration de l'arbre des antécédents (ou arbre des causes)
- Choix et formulation des mesures correctives adaptées
- Mise en évidence et formulation des facteurs potentiels d'accidents, en vue de la détection précoce des risques

Comment se construire un arbre des causes efficace et professionnel

- En partant d'un exemple concret d'accident, les participants seront amenés à :
 - Lister les faits
 - Construire l'arbre en partant du fait ultime, et en se posant, pour chaque évènement, les questions appropriées (organisation de l'atelier ? Répartition des tâches ? Moyens mis à disposition ? Contenu du poste de travail ? Chronologie des opérations ? Que s'est-il passé après l'accident ? Les machines et matériel sont-ils conformes aux règles de sécurité ? ?)
 - Établir l'ordonnancement schématique (diagramme) causes et en tirer les conclusions quant à leur origine (matérielle, technique, humaine, organisationnelle?)
 - Considérer les mesures raisonnablement applicables pour éviter le retour d'un tel accident
- Développer le réflexe de la prévention dans d'autres secteurs ou activités pour anticiper le risque d'accident